

Nombre Establecimiento: COLEGIO PABLO GARRIDO

RBD: 2125

### Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>	Fortalecer los procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, considerando las necesidades de todos los estudiantes, con el fin último de que estos logren los objetivos de aprendizaje y se desarrollen en concordancia con sus potencialidades.	Monitoreo, seguimiento y evaluación de los procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, que impacten significativamente en el logro de aprendizajes de los educandos.	2	3
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>	Diseñar, articular, conducir y planificar acciones, dirigidas a asegurar el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento en todas las dimensiones de modelo de gestión escolar, que impacte de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.	Monitoreo, seguimiento y evaluación de las acciones que aseguren el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento en todas las dimensiones del modelo de gestión escolar que impacten significativamente en el aprendizaje de los educandos.	2	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación escolar</li> <li>* Convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>	Implementar procedimientos y prácticas dirigidas a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito ético, moral, afectivo, físico de los estudiantes y socioemocional, de acuerdo al Proyecto Educativo de la institución y al currículum vigente, que impacten de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.	Monitoreo, seguimiento y evaluación de procedimientos y prácticas dirigidas a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito ético, moral, afectivo, físico de los estudiantes y socioemocional, que impacten de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.	2	2
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>	Fortalecer los procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo, los recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos, que impacten de manera significativa en el logro de los aprendizajes de los educandos.	Monitoreo, seguimiento y evaluación de procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo, los recursos financieros y materiales, y las redes externas, necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos, que impacten de manera significativa en el logro de los aprendizajes de los educandos.	2	2

### Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Monitoreo, seguimiento y evaluación de los procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del	MOVILIDAD DE APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES	Porcentaje de estudiantes movilizados desde el nivel inicial a elemental y de nivel elemental a adecuado en las asignaturas

	proceso educativo, que impacten significativamente en el logro de aprendizajes de los educandos.		de lenguaje y matemática en los cursos de 4to y 8vo año.
Gestión Pedagógica	Monitoreo, seguimiento y evaluación de los procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, que impacten significativamente en el logro de aprendizajes de los educandos.	PRÁCTICAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE	% de docentes que obtienen un nivel desempeño destacado o competente en sus prácticas de enseñanza aprendizaje, de acuerdo a los criterios establecidos en la pauta de acompañamiento.
Liderazgo	Monitoreo, seguimiento y evaluación de las acciones que aseguren el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento en todas las dimensiones del modelo de gestión escolar que impacten significativamente en el aprendizaje de los educandos.	ACCIONES IMPLEMENTADAS PARA EL BUEN FUNCIONAMIENTO	Porcentaje de acciones implementadas en el PME que aseguran el buen funcionamiento organizado y sinérgico del colegio, en atención a los resultados obtenidos en la evaluación del PME.
Liderazgo	Monitoreo, seguimiento y evaluación de las acciones que aseguren el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento en todas las dimensiones del modelo de gestión escolar que impacten significativamente en el aprendizaje de los educandos.	MOVILIDAD EN LOS RESULTADOS FORMATIVOS Y ACADEMIC	Porcentaje de acciones del PME que generan movilidad en los resultados formativos y académicos del establecimiento, en comparación al año anterior.
Convivencia Escolar	Monitoreo, seguimiento y evaluación de procedimientos y prácticas dirigidas a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito ético, moral, afectivo, físico de los estudiantes y socioemocional, que impacten de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.	ACCIONES QUE POTENCIAN LOS IDPS	Porcentaje en el nivel de ejecución de acciones realizadas por equipo de convivencia escolar que potencian los IDPS en el establecimiento, en relación al plan establecido.
Convivencia Escolar	Monitoreo, seguimiento y evaluación de procedimientos y prácticas dirigidas a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito ético, moral, afectivo, físico de los estudiantes y socioemocional, que impacten de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.	FORTALECIENDO HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES	Porcentaje de estudiantes que mejoran sus habilidades socioemocionales en los diferentes cursos en relación al año anterior
Gestión de Recursos	Monitoreo, seguimiento y evaluación de procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo, los recursos financieros y materiales, y las redes externas, necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos, que impacten de manera significativa en el logro de los aprendizajes de los educandos.	RECURSOS ADQUIRIDOS	Porcentaje de recursos adquiridos v/s lo planificado, que den cuenta de una adecuada implementación de los procesos educativos.
Gestión de Recursos	Monitoreo, seguimiento y evaluación de procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo, los recursos financieros y materiales, y las redes externas, necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos, que impacten de manera significativa en el logro de los aprendizajes de los educandos.	REDES DE APOYO	Porcentaje de redes externas en convenio v/s lo planificado, que den cuenta de una adecuada implementación de los procesos educativos.

## Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, considerando las necesidades de todos los estudiantes, con el fin último de que estos logren los objetivos de aprendizaje y se desarrollen en concordancia con sus potencialidades.

Estrategia	Monitoreo, seguimiento y evaluación de los procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, que impacten significativamente en el logro de aprendizajes de los educandos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	APOYO AL DESARROLLO DE LOS APRENDIZAJES DE NUESTROS ESTUDIANTES.
Descripción	El equipo técnico pedagógico y docentes entregan a los estudiantes diversas estrategias para fomento del desarrollo de los aprendizajes, mediante la implementación del Plan de Priorización Curricular vigente, la transición educativa, la didáctica y metodología PIE y trabajo de redes que implementa el E.E.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	UPT - Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas oficio y carta, impresora, tóner para impresora, material didáctico para las diversas asignaturas, recursos digitales para clases híbridas, útiles de librería para los estudiantes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes de impacto de las estrategias aplicadas para el logro de los aprendizajes de los estudiante</li> <li>- Informe de impacto de las redes y Plan de Priorización Curricular.</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, considerando las necesidades de todos los estudiantes, con el fin último de que estos logren los objetivos de aprendizaje y se desarrollen en concordancia con sus potencialidades.

Estrategia	Monitoreo, seguimiento y evaluación de los procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, que impacten significativamente en el logro de aprendizajes de los educandos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	NIVELACIÓN Y RECUPERACIÓN DE APRENDIZAJES: Planes de Acompañamiento a nuestros estudiantes.
Descripción	El equipo directivo y docentes disponen de medidas necesarias para nivelar y recuperar aprendizajes de estudiantes y lo que se espera que aprendan, considerando necesidades educativas, los resultados DIA, condiciones del contexto, mediante Plan de Apoyo Pedagógico, Plan de Fomento Lector, Plan de Escritura y Plan de Fomento de Habilidades Matemática, en función de Escuelas Arriba y Leo Primero
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de horas 40 docentes para fortalecer los diferentes planes que potenciará el establecimiento. Conformación de equipo de profesionales PIE acorde a la normativa vigente. Impresora, tóner y/o tintas. Útiles de librería, adquisición y mantenimiento de recurso digitales y tecnológicos. Software de lectura. Recursos pedagógicos para los estudiantes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de impacto del acompañamiento al aula.</li> <li>- Informe de impacto de los planes de nivelación y recuperación de aprendizajes.</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$8.000.000
-------------	-------------

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, considerando las necesidades de todos los estudiantes, con el fin último de que estos logren los objetivos de aprendizaje y se desarrollen en concordancia con sus potencialidades.
Estrategia	Monitoreo, seguimiento y evaluación de los procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, que impacten significativamente en el logro de aprendizajes de los educandos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	ESTRATEGIAS PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN Y RETENCIÓN ESCOLAR
Descripción	El equipo directivo y docentes implementan estrategias efectivas para evitar la deserción escolar, identificando estudiantes y enfocando su trabajo para evitar que estos estudiantes dejen la escuela, mediante un plan de seguimiento por la dupla psicosocial, equipo multidisciplinario, sistema de alerta temprana y acompañamiento institucional a la trayectoria escolar.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	DUPLA PSICOSOCIAL
Recursos Necesarios Ejecución	Horas de contrato para Dupla psicosocial. Material de oficina y de librería, otros gastos en bienestar alumnos (as).
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de impacto de las estrategias para la deserción y retención escolar.</li> <li>- Informe de impacto del plan de seguimiento de dupla psicosocial y equipo multidisciplinario.</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Diseñar, articular, conducir y planificar acciones, dirigidas a asegurar el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento en todas las dimensiones de modelo de gestión escolar, que impacte de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.
Estrategia	Monitoreo, seguimiento y evaluación de las acciones que aseguren el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento en todas las dimensiones del modelo de gestión escolar que impacten significativamente en el aprendizaje de los educandos.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	MONITOREO Y SEGUIMIENTO A LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INTERNA.
Descripción	El director lidera las actualizaciones del PEI y elabora un Plan de Mejoramiento y Planes Normativos en coherencia con éste, incluyendo en estos últimos, estrategias que permitan asegurar el Bienestar Socioemocional de la comunidad Educativa.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas oficio y carta, impresora, tóner impresor, PC, mantenimiento de recursos digitales y tecnológicos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de impacto del bienestar socioemocional de la comunidad educativa.</li> <li>- Informe de actualización de PEI.</li> <li>- Informe de impacto del monitoreo y seguimiento de los instrumentos de gestión y planes normativos.</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Diseñar, articular, conducir y planificar acciones, dirigidas a asegurar el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento en todas las dimensiones de modelo de gestión escolar, que impacte de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.
Estrategia	Monitoreo, seguimiento y evaluación de las acciones que aseguren el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento en todas las dimensiones del modelo de gestión escolar que impacten significativamente en el aprendizaje de los educandos.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Fortaleciendo prácticas institucionales.
Descripción	El director y equipo directivo promueven prácticas institucionales en todas las áreas de gestión, a través del acompañamiento, monitoreo y seguimiento de las tareas del personal, con la finalidad de movilizar a la comunidad escolar al mejoramiento continuo
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina, adquisición y mantenimiento recursos digitales y tecnológicos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de impacto del acompañamiento, monitoreo y seguimiento de las prácticas institucionales.</li> <li>- Informe comparativo de los indicadores de eficiencia y eficacia de años 2020 y 2021.</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Implementar procedimientos y prácticas dirigidas a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito ético, moral, afectivo, físico de los estudiantes y socioemocional , de acuerdo al Proyecto Educativo de la institución y al currículum vigente, que impacten de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.
Estrategia	Monitoreo, seguimiento y evaluación de procedimientos y prácticas dirigidas a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito ético, moral, afectivo, físico de los estudiantes y socioemocional, que impacten de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	MEJORAMIENTO DE LOS IDPS
Descripcion	El Equipo Directivo y docentes promueven acciones sistemáticas para desarrollar aspectos no académicos fundamentales para la formación integral de nuestros estudiantes como son: motivación escolar y autoestima, convivencia escolar, participación y vida democrática y hábitos de vida saludable, en función de favorecer el mejoramiento de los IDPS del establecimiento.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	ENCOES Y DUPLA PSICOSOCIAL
Recursos Necesarios Ejecución	Horas de contrato para dupla psicosocial (asistente social-psicólogo), material de fungible de librería, impresora, tóner, recursos digitales y tecnológicos, eventos educativos y culturales.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de impacto del desarrollo de habilidades de formación integral de nuestros estudiantes.</li> <li>- Informe de impacto del mejoramiento de los IDPS del establecimiento.</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Implementar procedimientos y prácticas dirigidas a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito ético, moral, afectivo, físico de los estudiantes y socioemocional, de acuerdo al Proyecto Educativo de la institución y al currículo vigente, que impacten de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.
Estrategia	Monitoreo, seguimiento y evaluación de procedimientos y prácticas dirigidas a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito ético, moral, afectivo, físico de los estudiantes y socioemocional, que impacten de manera significativa en el aprendizaje de los educandos.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	RUTINAS DE AUTOCUIDADO, PREVENCIÓN, SEGURIDAD Y BIENESTAR SOCIOEMOCIONAL COLECTIVA.
Descripción	El equipo directivo implementa protocolos y rutinas de autocuidado y seguridad para todos los integrantes de la comunidad educativa, generando una cultura preventiva frente a la contingencia sanitaria y cuenta con todos los insumos, EPP y servicio de sanitización necesarios el funcionamiento del colegio y la aplicación de un plan de bienestar socioemocional para la comunidad escolar en general.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	ENCARGADO COVID-19
Recursos Necesarios Ejecución	Elementos e insumos para la sanitización (alcohol gel al 70%, amonio cuaternario, cloro, paños de microfibras), elementos de protección personal (mascarillas, guantes, protector facial), basureros con tapa/pedal, pediluvio, totem de temperatura, dispensadores para alcohol y jabón, señalética de prevención.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> </ul> <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de impacto de protocolos y rutinas implementadas para el autocuidado y la seguridad de todos</li> <li>- Informe de impacto de la aplicación del plan socioemocional del establecimiento.</li> <li>- Informe de entrega de insumos</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo, los recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos, que impacten de manera significativa en el logro de los aprendizajes de los educandos.
Estrategia	Monitoreo, seguimiento y evaluación de procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo, los recursos financieros y materiales, y las redes externas, necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos, que impacten de manera significativa en el logro de los aprendizajes de los educandos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>
Acción	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS DISPONIBLES Y ADQUIRIDOS EN FUNCIÓN DEL APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES.
Descripción	El equipo directivo gestiona el desarrollo profesional y técnico del personal, como la adquisición y uso de los recursos didácticos y tecnológicos en función de la mejora a la respuesta educativa, como también contratación de horas personal idóneo para la ejecución de los diferentes planes que implementa en establecimiento.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Horas de contratación de personal, capacitaciones, equipos y dispositivos tecnológicos, útiles escolares, planes SIM, aumento de ancho de banda, licencia software, insumos y repuestos computacionales, contratos de arriendo de impresoras, material bibliográfico, material pedagógico.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de impacto del plan de desarrollo profesional docente y asistente de la educación.</li> <li>- Informe de adquisición y uso pedagógico de recursos didácticos y tecnológicos</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$115.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$115.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo, los recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos, que impacten de manera significativa en el logro de los aprendizajes de los educandos.
Estrategia	Monitoreo, seguimiento y evaluación de procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo, los recursos financieros y materiales, y las redes externas, necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos, que impacten de manera significativa en el logro de los aprendizajes de los educandos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>
Acción	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS EDUCATIVOS.
Descripción	El sostenedor y equipo directivo realizan levantamiento de necesidades e implementa mejoras a la infraestructura y adecuación de los espacios educativos, para el bienestar de estudiantes y funcionarios, generando condiciones apropiadas para el aprendizaje, y la implementación de las medidas que permitan cumplir con exigencias que impone la emergencia sanitaria y el buen funcionamiento del EE.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Puntos de red, servicio de instalación de cámaras y proyectores. Adquisición y colocación de secamanos en servicios higiénicos. Tablet, tarjetas SIM, modem.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de impacto de las adecuaciones y mejoramientos realizados en el E.E.</li> <li>- Análisis de encuestas de satisfacción referente a mejoras y adecuaciones a la infraestructura del E.</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$35.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$35.000.000